

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОАО «PSK BANK» №53/2**

от 14.09.2022г.

г. Бишкек

*Об утверждении новой редакции
«Антикоррупционной политики ОАО
«PSK Банк»»*

В целях совершенствования внутренней нормативной базы, регламентирующей порядок антикоррупционной политики в ОАО «PSK Банк», Совет директоров ОАО «PSK Банк»

РЕШИЛ:

1. Утвердить новую редакцию «Антикоррупционной политики ОАО «PSK Банк»» (прилагается).
2. Признать утратившим силу Решение Совета директоров ОАО «PSK Банк» №17/2 от 21.04.2021г. об утверждении «Антикоррупционной политики ОАО «PSK Банк»».
3. Данное Решение вступает в силу с момента подписания.
4. Общему отделу довести данное Решение до структурных подразделений Банка.
5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Председателя Совета директоров ОАО «PSK Банк» Эрмеева Дж.С.

Корпоративный секретарь



Аманова Б.А.

Антикоррупционная политика ОАО «РСК Банк»
(в редакции Решения Совета Директоров ОАО «РСК Банк» № 14/3 от 17.03.2023 г.)

Содержание:

1. Общие положения	1
2. Термины, используемые в настоящей Политике	1
3. Нормативные документы, использованные при разработке Политики	2
4. Цель Антикоррупционной политики	2
5. Задачи антикоррупционной политики	3
6. Принципы антикоррупционной политики	3
7. Выявление и урегулирование конфликта интересов	3
8. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	4
9. Антикоррупционные меры	4
10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, содействие правоохранительным органам в сфере противодействия коррупции	5
11. Распределение функций, обязанности, ответственности при реализации Антикоррупционной политики Банка	5
12. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики	6

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом, содержащим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий в ОАО «РСК Банк» (далее Банк), направленных на содействие в выявлении, предупреждении, пресечении, раскрытии и расследовании коррупционных правонарушений, а также содействие государственным органам, уполномоченным вести деятельность по борьбе с коррупцией и ее профилактики в Банке (далее - Антикоррупционная политика).
- 1.2. Банк размещает настоящую Антикоррупционную политику на официальном сайте Банка и открыто проводит политику о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми должностными лицами и сотрудниками Банка.
- 1.3. Положения настоящей Политики распространяются на всех сотрудников Банка, независимо от их должностного уровня и продолжительности работы в Банке.
- 1.4. При изменении организационной структуры Банка функции подразделений, задействованных в настоящем документе, выполняют подразделения, в которые будут переданы данные функции в соответствии с новой организационной структурой.
- 1.5. Если в результате изменения действующего законодательства Кыргызской Республики отдельные пункты настоящей Политики вступают в противоречие с ними, то до внесения соответствующих изменений в настоящую Политику применяются нормы законодательства Кыргызской Республики.

2. Термины, используемые в настоящей Политике.

- 2.1. **Банк** – ОАО «РСК Банк».
- 2.2. **Злоупотребление полномочиями** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в Банке, своих полномочий вопреки законным интересам Банка и в целях извлечения выгод либо преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это причинило умышленно или по неосторожности значительный вред. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 2.3. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Банке, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в Банке, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 2.4. **Контрагент** - любое юридическое или физическое лицо, индивидуальный предприниматель, с которым Банк вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.
- 2.5. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью должностных лиц банка и (или) его сотрудников и надлежащим исполнением ими своих должностных полномочий или имущественными и иными интересами Банка и (или) его

- сотрудников и (или) клиентов, которые могут повлечь за собой возникновение риска неблагоприятных последствий для Банка и (или) его клиентов.
- 2.6. **Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у сотрудников Банка, при осуществлении ими своей трудовой деятельности, при исполнении трудовых обязанностей возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
- 2.7. **Коррупционное правонарушение** - общественно опасное, виновное и наказуемое деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством КР установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
- 2.8. **Коррупция** - умышленные деяния, состоящие в создании противоправной устойчивой связи одного или нескольких должностных лиц, обладающих властными полномочиями, с отдельными лицами или группировками в целях незаконного получения материальных, любых иных благ и преимуществ, а также предоставление ими этих благ и преимуществ физическим и юридическим лицам, создающее угрозу интересам общества или государства. Также под коррупцией (коррупционными правонарушениями), в рамках настоящей Политики, понимается злоупотребление служебным положением, дача/получение взятки должностным лицом Банка, либо иное незаконное использование должностными лицами Банка своего должностного положения вопреки законным интересам Банка в целях получения выгоды в виде денег (денежных средств), ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, а также предоставление этих благ третьим лицам, либо незаконное предоставление такой выгоды должностным лицам Банка другими лицами, создающее угрозу интересам Банка. Также в рамках настоящей Политики противоправными действиями в отношении Банка понимается незаконное получение сотрудниками Банка независимо от занимаемой должности в Банке материального вознаграждения или иной имущественной выгоды за выполнение определенных действий (бездействия) в связи с использованием служебного положения в Банке.
- 2.9. **Личная выгода** - заинтересованность сотрудника Банка, его близких родственников (родители, супруг(супруга), дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ, за исключением повышения по службе и объявления благодарности ему.
- 2.10. **Материальная выгода** - экономическая выгода в денежной и/или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с Налоговым кодексом Кыргызской Республики.
- 2.11. **Посредничество во взяточничестве** - совершение действий по передаче взятки по поручению взяткодателя или взяточполучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяточполучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении/даче взятки или посредничество во взяточничестве с использованием своих служебных полномочий, либо при передаче или получении взятки в крупном размере, в особо крупном размере.

3. Нормативные документы, использованные при разработке Политики.

Антикоррупционная политика ОАО «РСК Банк» разработана в соответствии с Законом Кыргызской Республики от 6 августа 2005 года «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции», подписанной 10 декабря 2003 года в г. Мерила (Мексика), Законом Кыргызской Республики «О противодействии коррупции», Указом Президента Кыргызской Республики «О государственной стратегии по противодействию коррупции и ликвидации ее причин в Кыргызской Республике на 2021-2024 года»; Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по устранению причин политической и системной коррупции в органах власти», Уголовным кодексом Кыргызской Республики, Правилами формирования системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в банках и небанковских финансово-кредитных организациях, лицензируемых и регулируемых Национальным банком Кыргызской Республики, Политикой управления конфликтами интересов ОАО «РСК Банк», утвержденная решением Совета директоров ОАО «РСК Банк» №36/1 от 28.06.2022 года.

4. Цель Антикоррупционной политики.

- 4.1. Цели создания настоящей Антикоррупционной политики:
- 1) обеспечение соответствия деятельности Банка требованиям антикоррупционного законодательства КР;
 - 2) защита акционеров и клиентов Банка от финансовых потерь в случае реализации фактов коррупции и коммерческого подкупа в Банке;
 - 3) формирование у должностных лиц и сотрудников Банка независимо от занимаемой должности, а также у взаимодействующих с Банком лиц единообразного понимания позиции Банка о неприятии коррупции и коммерческому подкупу в любых формах и проявлениях;

- 4) Минимизация, ликвидация последствий коррупционных правонарушений. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).

5. Задачи антикоррупционной политики.

- 5.1. Содействие в реализации требований Закона о противодействии коррупции в пределах полномочий Банка.
- 5.2. Формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления/контроля и сотрудников Банка единого понимания позиции Банка о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- 5.3. Минимизация риска вовлечения Банка в коррупционную деятельность.
- 5.4. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.
- 5.5. Информирование органов управления Банка о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в рамках противодействия коррупции.

6. Принципы антикоррупционной политики.

- 6.1. Соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству КР и общепринятым нормам.
- 6.2. Соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации сотрудников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой и банковской тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий.
- 6.3. Личный пример членов Совета директоров, членов Правления, начальников структурных подразделений и директоров филиалов при формировании культуры нетерпимости к коррупции.
- 6.4. Вовлеченность сотрудников: информированность сотрудников Банка о положениях антикоррупционного законодательства КР и их активное участие в формировании и реализации настоящей политики.
- 6.5. Обеспечение соблюдения прав и интересов сотрудников Банка, оказывающих содействие в борьбе с правонарушениями, связанными с коррупцией.
- 6.6. Банк гарантирует, что ни один сотрудник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если не был вовлечен в коррупционные действия и отказывается от них.
- 6.7. Открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Банке антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

- 7.1. Банк с целью противодействия коррупции:
 - разрабатывает и принимает настоящую Антикоррупционную политику и другие внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования предконфликтных ситуаций и **возникших конфликтов интересов, которые могут произойти** у сотрудников Банка в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;
 - доводит до сведения всех сотрудников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований;
 - руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:
 - 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - 4) соблюдение баланса интересов Банка и сотрудников при урегулировании конфликта интересов;
 - 5) защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 7.2. Банк в целях выявления и урегулирования конфликта интересов устанавливает следующие требования для сотрудников Банка:
 - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Банка;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

- 7.3. Банк устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.
- 7.4. Порядок управления конфликтом интересов определяется отдельным внутренним нормативным документом Банка. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).

8. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.

- 8.1. Банк обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения сотрудников в корпоративную культуру, требованиями кодекса корпоративной этики сотрудников Банка, который устанавливает:
- общие ценности и принципы Банка;
 - конкретные правила и стандарты поведения сотрудников, определяющие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения сотрудников. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 8.2. Банк руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового, в том числе, руководящего состава:
- сотрудники назначаются или переводятся на вышестоящие должности, только исходя из деловых качеств.
- 8.3. Банк осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих сотрудников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в своей коммерческой деятельности.
- 8.4. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию информации по связанным с Банком лицам.

9. Антикоррупционные меры.

- 9.1. С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов Кыргызской Республики и внутренних нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, Банк осуществляет внутренний контроль банковских операций и услуг, хозяйственных операций, финансовый контроль, для недопущения следующих действий:
- создания неофициальной (двойной) отчетности;
 - отсутствия первичных учетных документов;
 - проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
 - ведения учета несуществующих расходов;
 - отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
 - использования поддельных документов;
 - намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.
- 9.2. Проверка соблюдения норм настоящей Антикоррупционной политики осуществляется Управлением внутреннего аудита и Отделом внутреннего контроля.
- 9.3. При проведении внутреннего контроля и аудита необходимо учитывать следующие требования Антикоррупционной политики:
- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
 - проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений агентам, советникам, посредникам, внешним консультантам.
- 9.4. Банк проводит мероприятия по противодействию легализации преступных доходов.
- 9.5. Меры по предупреждению и противодействию коррупции:
- 1) содействие Банка и его сотрудников правоохранительным органам в сфере противодействия коррупции;
 - 2) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
 - 3) соблюдение положений Кодекса корпоративной этики сотрудников Банка, обеспечивающих внедрение в Банке антикоррупционных стандартов поведения сотрудников, морально-этических норм и корпоративную культуру Банка;
 - 4) соблюдение требований ВНД Банка по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствующих сферах деятельности Банка;

- 5) опрос сотрудников Банка с использованием Анкеты оценки реализации мер Антикоррупционной политики (приложение №1);
- 6) недопущение использования поддельных документов при составлении финансовой и регулятивной банковской отчетности;
- 7) сообщение сотрудниками Банка о возможных случаях коррупционного характера в Управление комплаенс контроля (на электронную почту risk_compliance@rsk.kg);
- 8) проведение внутреннего аудита структурных и региональных подразделений Банка, а также проведение независимого внешнего аудита Банка;
- 9) контроль представительских расходов, контроль тендеров и закупок. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).

10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, содействие правоохранительным органам в сфере противодействия коррупции

- 10.1. Банк уделяет особое внимание вопросам взаимодействия сотрудников Банка с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков.
- 10.2. Устанавливает обязанность для сотрудника Банка воздерживаться от любого предложения/вознаграждения государственному служащему, принятие которого может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 10.3. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения Банка к юридической ответственности, в том числе, устанавливает запрет на:
 - передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Банка государственному служащему и/или иным лицам денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;
 - предложение и попытки передачи проверяющим государственным служащим и/или иным лицам любых подарков.
- 10.4. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных служащих и/или иных лиц, в том числе при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Банке, а также досудебный порядок обжалования их действий.
- 10.5. Содействие правоохранительным органам является важным показателем действительной приверженности Банка, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.
- 10.6. Банк принимает на себя публичное обязательство:
 - сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Банку стало известно;
 - воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
 - не допускать неправомерное вмешательство сотрудников Банка в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.
- 10.7. Банк оказывает содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях с учетом требований законодательства о коммерческой, служебной и/или банковской тайне.

11. Распределение функций, обязанности, ответственности при реализации Антикоррупционной политики Банка

- 11.1. **Совет директоров и Правление Банка** обеспечивают соблюдение основополагающих задач, принципов и реализацию антикоррупционной политики в Банке.
- 11.2. **Члены Совета директоров и Правления Банка** подают пример неприятия коррупции, нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях на всех уровнях.
- 11.3. **Совет директоров Банка:**
 - Утверждает Антикоррупционную политику Банка, а также все изменения и дополнения к ней;
 - Контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.
- 11.4. **Правление Банка:**
 - Рассматривает и одобряет перед вынесением на утверждение Советом директоров Банка Антикоррупционную политику, а также все изменения и дополнения к ней;

- Осуществляет содействие в реализации требований Закона КР «О противодействии коррупции», с соблюдением **требований** антикоррупционной политики, корпоративного управления и корпоративной этики сотрудников **Банка**. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 11.5. **Сотрудники Банка** обязаны выполнять установленные Банком требования, связанные с предупреждением и противодействием коррупции в частности:
- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах и/или в интересах Банка;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах и/или в интересах Банка.
- 11.6. За коррупционные и иные правонарушения в Банке применяются меры дисциплинарной, административной, трудовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством КР, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними нормативными документами Банка.
- 11.7. Банк проводит проверку по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством КР.

12. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

- 12.1. Антикоррупционная политика Банка принимается и пересматривается ежегодно в соответствии с нормативно-правовыми актами КР и Уставом Банка. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Банка осуществляется в случаях:
- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие, **в случае** изменения законодательства Кыргызской Республики или международного антикоррупционного законодательства;
 - совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 12.2. Банк осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации настоящей Антикоррупционной политики. (в ред. РСД № 14/3 от 17.03.2023г.).
- 12.3. Банк обеспечивает условия, в которых сотрудники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

Антикоррупциялык саясат чараларынын жүзөгө ашырылышына баа берүү анкетасы / Анкета оценки реализации мер Антикоррупционной политики			
№	Суроолор/Вопросы	Баа берүү/Оценка	Комментарийлер/Комментарии
1.1	Сиздин пикириңиз боюнча коррупция түшүнүгүн төмөндөгүлөрдүн кайсынысы жакшыраак мүнөздөйт деп ойлойсуз (бир жоопту танданыз)? 1) Сый акы алуу менен жана кызыкчылыгы үчүн кызмат абалынан кыянаттык менен пайдалануу. 2) Банктын, кардарлардын, өнөктөштөрдүн активдерин (акчаларын) уурдоо. 3) Кызматтык милдеттерин сапатын аткаруу. (Баа үчүн уячага жооп номерин жазыңыз) Что по Вашему более точно характеризует понятие коррупции (выберите один ответ)? 1) Злоупотребление служебным положением в личных интересах с получением вознаграждения. 2) Хищение активов (средств) Банка, клиентов, партнеров. 3) Некачественное исполнение должностных обязанностей. (Укажите номер ответа в ячейке для Оценки)		
2.1	Сиздин оюңузча, сиз иштеген бөлүм коюлган тапшырмалардын жана кызматтык милдеттердин мүнөзүнөн улам коррупциялык тобокелге дуушар болгонбу?» Как Вы считаете, подвержено ли подразделение, в котором Вы работаете, риску коррупции в связи с характером задач и функциональных обязанностей?		
3.1	Сиздин оюңузча, Банк жана Банктын башка бөлүмдөрү коюлган тапшырмалардын жана кызматтык милдеттердин мүнөзүнөн улам коррупциялык тобокелге дуушар болгонбу? Как Вы считаете, подвержен ли Банк, другие подразделения Банка риску коррупции в связи с характером задач и функциональных обязанностей?		
4.1	Сиз аткарган функциялар/иш-аракеттер Банктын ИЧД менен жөнгө салынганбы? Выполняемые Вами функции/действия регламентированы ВНД Банка?		
5.1	Сизге жүктөлгөн милдеттер тиешелүү буйрук менен таризделгенби? Поручаемые Вам задания оформлены соответствующим приказом?		
6.1	Банктын кардары/өнөктөшү/кызматкери сизге белек тартуулаган/берген учурлар болгонбу? Были ли случаи когда клиент/партнер/сотрудник Банка преподносил/дарил Вам подарок?		
6.2	Ооба десениз, белек Банктын кардары/өнөктөшү/кызматкери кандайдыр бир жеңилдиктерди/артыкчылыктарды алуу үчүн же ал үчүн жагымдуу чечим кабыл алуу максатында болгон деп ойлойсузбу? Если да, считаете ли Вы что подарок был сделан для получения клиентом/партнером/сотрудником Банка каких-либо льгот/приоритетов, либо принятия благоприятного для него решения?		
7.1	Банктын кардары/өнөктөшү/кызматкери сиздин касиетиңизге/жегекчиңизге белек тартуулаган/берген учурлар болгонбу? Были ли случаи когда клиент/партнер/сотрудник Банка преподносил/дарил подарок Вашему коллеге/руководителю?		
7.2	Ооба десениз, белек Банктын кардары/өнөктөшү/кызматкери кандайдыр бир жеңилдиктерди/артыкчылыктарды алуу үчүн же ал үчүн жагымдуу чечим кабыл алуу максатында болгон деп ойлойсузбу? Если да, считаете ли Вы что подарок был сделан клиентом/партнером/сотрудником Банка для получения каких-либо льгот/приоритетов, либо принятия благоприятного для него решения?		
8.1	Банктын ИЧДде Банктагы коррупция фактылары/учурлары жөнүндө билдирүү талабы камтылганбы? Прописано ли в ВНД Банка требование о сообщении о фактах/случаях коррупционного проявления в Банке?		
9.1	Банктагы коррупциянын белгилүү фактылары/учурлары тууралуу сиз кабарлай аласызбы? Сообщите ли Вы об известных Вам фактах/случаях коррупционного проявления в Банке?		
	Жынысы / Ваш пол*		
	Жаш курагы / Ваш возраст *		
	Аты-жөнү / ФИО*		
	Банктын бөлүмү / Подразделение Банка*		
	Толтуруу датасы / Дата заполнения		
	Баалоо 5-балдык шкала менен / Оценка по 5-бальной шкале:		
	5 - Ооба / Да		
	4 - Ооба, ушундай эле го / Скорее да		
	3 - Андай деле эмес / Скорее нет		
	2 - Жок / Нет		
	1 - Жооп берүү кыйын / Затрудняюсь ответить		
	* - коркунушсуз маалымат кутуп берүү саясатына ыңгайлаштырылган жана маалыматтын камсыздыгы / указанная информация конфиденциальна и доступна только сотрудникам УСК		